

## **LA GIUNTA COMUNALE**

Visto l'art. 12 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, sottoscritto in data 24/11/2000, in applicazione del CCNL del Comparto Regioni ed Autonomie Locali relativo al periodo 01/01/1998 – 31/12/2001 e tuttora vigente, che disciplina l'esercizio di compiti comportanti specifiche responsabilità;

ravvisata la necessità di apportare modifiche allo stesso;

vista la bozza di “ Regolamento di attribuzione delle indennità per specifiche responsabilità “, all'uopo predisposta ed inviata alla Rappresentanza Sindacale Unitaria ed alle Organizzazioni Sindacali, in data 22/10/2013, per essere discussa e concordata in Delegazione Trattante;

visto il verbale in data 28/11/2013, con il quale la Delegazione Trattante ha concordato per l'approvazione del Regolamento come da bozza che si allega alla presente;

ritenuto di procedere alla sua approvazione;

Visto il Testo Unico – D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Visto lo Statuto Comunale;

a voti unanimi e palesi;

## **DELIBERA**

Di approvare, per i motivi espressi in narrativa, l'allegato “ Regolamento di attribuzione delle indennità per specifiche responsabilità “, che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

di dare atto che il presente Regolamento disciplina, a decorrere dal 01/01/2014, l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità e sostituisce in tal senso le disposizioni già contenute nell'art. 12 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, sottoscritto in data 24/11/2000, in applicazione del CCNL del Comparto Regioni ed Autonomie Locali relativo al periodo 01/01/1998 – 31/12/2001, tuttora vigente;

di trasmettere copia del presente provvedimento alla Rappresentanza Sindacale Unitaria, alle Organizzazioni Sindacali e ai Titolari di P.O.;

di trasmettere inoltre copia della presente al Responsabile del Servizio Finanziario per quanto di sua competenza;

di rendere la presente, previa unanime e separata votazione, immediatamente eseguibile,



# COMUNE DI TORCHIAROLO

PROVINCIA DI BRINDISI

\*\*\*\*\*

## REGOLAMENTO DI ATTRIBUZIONE DELL'INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ

Approvato con deliberazione G.C. n. 331 del 31.12.2013

1. L'art.17 - 2<sup>A</sup> comma - lettera f) del CCNL del 1.4.1999 modificato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004 e dall'art. 7 del CCNL del 9.5.2006 prevede la corresponsione di una indennità per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C, nonché per compensare specifiche responsabilità affidate al personale della cat. D che non risulti incaricato di posizioni organizzative.

Per il riconoscimento dell'indennità di cui trattasi, previa disponibilità e assegnazione annuale delle risorse, si evidenzia che deve trattarsi di effettiva specifica responsabilità; lo svolgere di attività di responsabile del procedimento è strettamente collegato, per i dipendenti di categoria C e D, al contenuto della declaratoria professionale, costituendo pertanto il normale oggetto delle loro attività.

Si concorda pertanto, a decorrere dalla data di sottoscrizione dell'accordo decentrato, di erogare le suddette indennità nelle misure e secondo i criteri sottoelencati:

al personale della categoria D (con esclusione dei titolari delle posizioni organizzative):

- a) in relazione alla attribuzione di responsabilità/ coordinamento di servizi risultante da specifico atto formale con validità annuale;
- b) in relazione all'effettuazione di procedure con rilevanza esterna o particolarmente complesse, comportanti responsabilità personali, risultante da apposito atto formale con validità annuale;

al personale di categoria B e C:

- a) in relazione all'esercizio di coordinamento di squadra o gruppi di lavoro, risultante da apposito atto formale con validità annuale;
- b) in relazione all'assegnazione di specifici compiti o organizzazione di eventi, risultante da apposito atto formale con validità annuale;
- c) in relazione all'effettuazione di procedure con rilevanza esterna, comportanti responsabilità personali, risultante da apposito atto formale con validità annuale;

2. I beneficiari dei compensi di cui al comma 1 sono formalmente incaricati ogni anno (entro il 15 gennaio) dai singoli responsabili di settore, per il personale di rispettiva assegnazione. L'elenco di tali beneficiari è comunicato alla rappresentanza sindacale unitaria e territoriale in sede di contrattazione collettiva integrativa per la ripartizione del Fondo risorse decentrate.

3. La liquidazione della indennità, come di seguito specificata, viene effettuata mensilmente, per tutto il tempo di effettivo svolgimento delle particolari responsabilità.

4. I compensi per l'indennità di cui sopra vengono stabiliti nella misura massima contrattuale di € 2.500. L'indennità viene parametrata alla luce dell'allegato prospetto, nonché (eventualmente e solo in un secondo momento) in base alla quota massima stabilita annualmente (per l'istituto succitato) nella contrattazione decentrata.

### **PROSPETTO PER PESATURA INDENNITÀ' PARTICOLARI RESPONSABILITÀ'**

Al fine di graduare le indennità collegate agli incarichi di compiti che comportano specifiche responsabilità, si terrà conto delle seguenti tre categorie, per il punteggio massimo evidenziato a fianco delle stesse:

|          |   |
|----------|---|
| 40 punti | APPARTENENZA ALLA CATEGORIA   |
| 30 punti | COMPLESSITÀ' DEGLI INCARICHI IN RELAZIONE AL GRADO DI RESPONSABILITÀ' |
| 30 punti | LIVELLO DI AUTONOMIA  |

Nel dettaglio, per ciascuna delle categorie succitate, si assegneranno i punti massimi sotto riportati.

|       |   |
|-------|---|
| Punti | APPARTENENZA ALLA CATEGORIA - PUNTI 40  |
| 40    | Si attribuiscono ai dipendenti appartenenti alla categoria D che vengono investiti degli incarichi. |
| 30    | Si attribuiscono ai dipendenti appartenenti alla categoria C che vengono investiti degli incarichi. |
| 20    | Si attribuiscono ai dipendenti appartenenti alla categoria B che vengono investiti degli incarichi. |

|           |  |
|-----------|--|
| Punti     | COMPLESSITÀ' DEGLI INCARICHI IN RELAZIONE ALLE RESPONSABILITÀ' - 30PUNTI   |
| Sino a 30 | Si attribuiscono ai dipendenti che assumono responsabilità collegate ad attività per la realizzazione delle quali è necessario gestire procedimenti particolarmente complessi e non ripetitivi, che comportano un notevole rilievo esterno, trattandosi di incarichi volti a svolgere adempimenti previsti da leggi o regolamenti. Tali incarichi denotano anche relazioni e rapporti interorganici (istituzioni, enti, organi giurisdizionali ecc.). La complessità si misura in relazione al livello di discrezionalità amministrativa o tecnica (grado di dettaglio nell'ambito della disciplina di riferimento) rimesso in capo a chi assume le particolari responsabilità, distinguendosi i casi in cui la procedura e l'atto sono standardizzati fino a quelli in cui l'attività richiesta è prevalentemente diversa e non definibile. |
| Sino a    | Si attribuiscono ai dipendenti che assumono responsabilità   |

|           |   |
|-----------|---|
| 25        | collegate ad attività per la realizzazione delle quali è necessario gestire procedimenti complessi, anche se ripetitivi, che comportano un rilievo esterno, trattandosi di incarichi volti a svolgere adempimenti previsti da leggi o regolamenti. Tali incarichi denotano anche relazioni e rapporti interorganici e intersoggettivi (istituzioni, enti, organi giurisdizionali, organi di massimo vertice politico dell'Ente ecc.). |
| Sino a 15 | Si attribuiscono ai dipendenti che assumono responsabilità collegate ad attività per la realizzazione delle quali è necessario gestire procedimenti complessi, anche se ripetitivi, che comportano un rilievo esclusivamente interno all'Ente o alla struttura organizzativa di pertinenza, trattandosi di incarichi volti a svolgere adempimenti previsti da leggi o regolamenti.  |

|           |   |
|-----------|---|
| Punti     | LIVELLO DI AUTONOMIA - 30 PUNTI   |
| Sino a 30 | Tale criterio esprime un elevato livello di autonomia operativa o di incidenza nelle attività di supporto tecnico alle decisioni che assume l'Ente.   |
| Sino a 20 | Il soggetto agisce in virtù di prassi consolidate; in tali casi l'autonomia comporta responsabilità nello svolgimento di programmi operativi definiti e secondo una prassi consolidata.                                 |
| Sino a 10 | Il soggetto svolge incarichi che comportano un modesto livello di autonomia operativa in quanto i procedimenti assegnati sono governati in misura prevalente dal Responsabile del Settore Organizzativo di riferimento. |

Su valutazione del singolo responsabile di area, la Conferenza dei Servizi di parte pubblica approva il "peso" di ciascun dipendente individuato ai sensi del precedente art. 2.

Esempio pesatura e corrispondente fascia economica:  
il dipendente Tizio è inquadrato nella categoria C (punti 30).  
La complessità del suo ruolo in relazione alla responsabilità assegnata è stata valutata (con le procedure sopra evidenziate) pari a 20.  
Il suo livello di autonomia è stato valutato (con le procedure sopra evidenziate) pari a 25 Totale punteggio: 75.  
Indennità spettante: € 2.500,00 : 100 x 75 - 1875 €